

Ersättningsrapport 2020

INLEDNING

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Stockwiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Stockwiks verkställande direktör och i förekommande fall styrelseledamöter. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Stockwiks utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 6 på sida 50-51 i bolagets årsredovisning för 2020 ("Årsredovisningen 2020").

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995: 1554) finns i not 6 i Årsredovisningen 2020.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 framgår på sida 6 i bolagets bolagsstyrningsrapport för 2020.

UTVECKLING UNDER 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3-4 i Årsredovisningen 2020.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING

I Stockwiks riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Stockwik kan erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig, konkurrenskraftig och som förmår behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya kompetenta medarbetare.

Ersättningen, till den verkställande direktören, som bör variera i förhållande till den enskildes och koncernens prestationer, består av fast grundlön, rörlig kontantersättning, eventuella prestations- och aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, sammanfattas på sida 25-27 i Årsredovisningen 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagens webbplats www.stockwik.se/.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2020

		Grundlön	Rörlig kontanterersättning		Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Totalersättning
			Årlig	Långsiktig				
David Andreasson	TSEK	1 500	-	-	5	346	3 000	4 851
Verkställande direktör	Andel av totalersättning	30,9%	0%	0%	0,1%	7,1%	61,9%	100%

Grundlön inkluderar semesterersättning och har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

Förmåner får innefatta bland annat sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Årlig och långsiktig rörlig kontanterersättning uppgick till 0 procent av grundlön 2020.

Övrig ersättning avser extraordinär ersättning hänförlig till refinansierings- och förvärvsatsningar där verkställande direktör och ekonomichef erbjöds bruttolön motsvarande 10 procent av differensen mellan 250 miljoner och 300 miljoner kronor. Härmed erhöll verkställande direktör 3 miljoner kronor under räkenskapsåret 2020. Ersättningen redovisas som rörlig ersättning och uppgick till 163 procent av fast ersättning 2020.

Ingen ersättning till verkställande direktör i form av aktier har utgått under 2020.

RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

För närvarande finns inga program för rörlig kontantersättning i bolaget.

UTESTÅENDE OPTIONSPROGRAM

Teckningsoptionsprogram

Stockwik har emitterat teckningsoptioner att utgöra incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarnas rätt att förvärva teckningsoptionerna har differentierats med hänsyn till ställning, ansvar och arbetsprestation.

Syftet med incitamentsprogrammet är bland annat att skapa förutsättningar för att rekrytera och bibehålla kompetenta ledande befattningshavare och nyckelpersoner, tillhandahålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner konkurrenskraftig ersättning samt möjliggöra för ledande befattningshavare och nyckelpersoner att genom egen investering öka sitt aktieäggande i bolaget.

Teckningsoptioner 2019/2022

Vid årsstämman den 3 maj 2019 emitterades sammanlagt 160.000 teckningsoptioner vilka förvärvades av nio (9) ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören. Erbjudandet fulltecknades i sin helhet och samtliga teckningsoptioner har förvärvats. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 6 maj 2022 till och med den 6 november 2022. Löptiden är således längre än tre (3) år från emissionstillfället. Varje aktie kan tecknas till en teckningskurs om 22,70 kronor. Verkställande direktören tilldelas 40 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

Teckningsoptioner 2020/2023

Vid årsstämman den 8 maj 2020 emitterades sammanlagt 90.000 teckningsoptioner vilka förvärvades av fem (5) ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören. Erbjudandet fulltecknades i sin helhet och samtliga teckningsoptioner har förvärvats. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 10 maj 2023 till och med den 10 november 2023. Löptiden är således längre än tre (3) år från emissions-tillfället. Varje aktie kan tecknas till en teckningskurs om 54,70 kronor. Verkställande direktören tilldelas 33 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

JÄMFÖRANDE INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH FÖRETAGETS RESULTAT

Tabell 2 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2020 vs 2019 ¹
<i>Ersättning verkställande direktör²</i>	
Årlig förändring i totalersättning	162% ³
<i>Bolagets resultatutveckling⁴</i>	
EBITDA	19%
Nettoomsättning	27%
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>	
Stockwik-koncernen ⁵	-11% ⁶

ÅTERKRAV AV ERSÄTTNING

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalade ersättning.

¹ På grund av osäker kvalitet avseende korrekta historiska uppgifter för tidigare år avseende ersättningar och bolagets resultat har bolaget valt att vid den första publiceringen av ersättningsrapporten enbart redovisa förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren.

² Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

³ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till engångsutbetalningen om 3 miljoner kronor som betalats ut under 2020.

⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende EBITDA, nettoomsättning och andra relevanta nyckeltal, se sida 81 i Stockwiks Årsredovisning 2020.

⁵ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Stockwik-koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. Bolaget har valt att redovisa förändringen av ersättning för anställda i koncernen, då den gruppen anställda är mer representativ än om jämförelsen enbart görs mot anställda i moderbolaget.

⁶ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

Genomförandet av riktlinjerna och avvikelser

Den ersättning som verkställande direktören erhöll under 2020, hänförlig till refinansierings- och förvärvssatsningar, utgör avvikelse från riktlinjerna. Avsteget kan emellertid tillåtas, då refinansierings- och förvärvssatsningarna ansågs vara nödvändiga för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet samt för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Verkställande direktör erhöll ersättningen om 3 miljoner kronor med anledning av sin avgörande insats i arbetet. Verkställande direktör har ej erhållit annan rörlig ersättning under 2020. Den extraordinära ersättningen om 3 miljoner kronor ryms således inom ramarna för vad som följer av riktlinjerna avseende rörlig ersättning.

Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

* * * * *